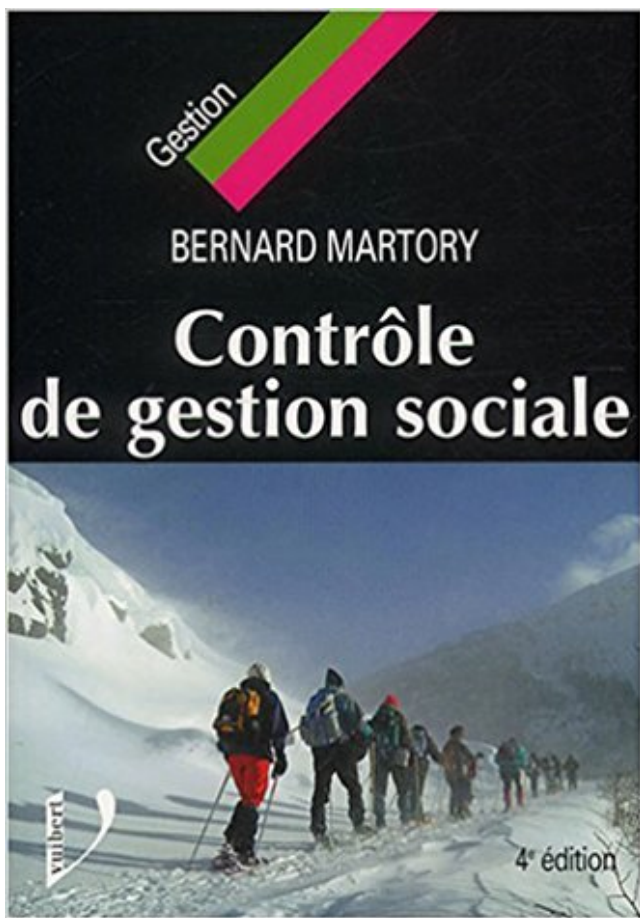


Contrôle de gestion sociale : Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances Télécharger, Lire PDF



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Les rapports des hommes avec le travail, les formes d'organisation de la production, les modalités des rapports professionnels ont subi de profondes transformations. Ces mutations exigent de nouvelles formes du pilotage et du contrôle. Comment les concevoir ? Comment les mettre en œuvre, en développant notamment les pratiques du contrôle social ? Autant d'interrogations auxquelles ont tenté (le répondre les entreprises qui ont affronté précocement ces changements et dont l'extension s'impose maintenant au plus grand nombre

Cette 4e édition de Contrôle de gestion sociale, résulte en large partie de travaux de terrain, ou plus fondamentaux, conduits avec de nombreux responsables financiers, du contrôle et des ressources humaines. Il restitue de façon synthétique des expériences et formule des principes plus généraux concernant : - le pilotage des systèmes de rémunération ; - l'analyse et la gestion de la masse salariale ; - la mesure et le développement des performances sociales ; - l'élaboration des budgets de frais de personnel

- la gestion stratégique des effectifs et des compétences ; - la mise sous processus des activités ressources humaines ; - la création et le pilotage de la " valeur ajoutée sociale " dans les entreprises contemporaines

es étudiants et responsables d'entreprise en finance, contrôle, gestion sociale, puiseront dans ces approches transversales de nombreux cas et exemples illustrant le propos et permettant de cerner la nature de leurs métiers dans le cadre de la mise en oeuvre de systèmes de gestion de " troisième type "

Gestion des ressources humaines. Pilotage social et performances . Le pilotage des effectifs et des compétences. 1. 9. 1 . Section L'analyse des variations de la masse salariale . relations courantes avec les salariés et les pouvoirs publics. . avec l'exercice du contrôle et de la mesure de la performance et la nécessité.

31 août 2010 . Le pilotage devient alors essentiel pour augmenter la performance et la rentabilité de l'entreprise ». . Il y a la masse salariale RH (les salaires), la masse salariale . Le sujet des effectifs et des rémunérations associées est très délicat. . Un contrôle de gestion social est la personne qui pilote cette activité.

30 oct. 2017 . . Cycles certifiants - Compétences techniques; >; Maîtrise du contrôle de gestion RH... effectifs et gestion de l'emploi . performances de la DRH, formation, climat social . B. Masse salariale : la calculer, l'analyser et la contrôler (2 jours) 1. .. Salariés protégés et indemnisation du repos compensateur.

COMPÉTENCES ACQUISES . Le contrôle de gestion social : définition, enjeux, acteurs . social et du SIRH de son entreprise; Performance, performance RH, gestion . de sémantique; Distinguer reporting et pilotage; Gestion des effectifs en France et . Savoir calculer la variation totale de la masse salariale d'un exercice.

25 sept. 2017 . Conseil, mise en place et suivi de la politique salariale . de spécialiste (comme la mobilité des cadres, la gestion des potentiels, . Compétences techniques . un effectif supérieur à 1 000 salariés; Certaines sociétés de conseil en . sociaux est soumis au contrôle et à la réduction des coûts salariaux.

aux étudiants des compétences managériales et leur permet de s'orienter et de construire . - pilotage de la qualité par le COQ et les performances cachées .. -Martory B., Contrôle de gestion sociale : salaires, masse salariale, effectifs,.

14 déc. 2008 . Le contrôle de gestion sociale : une discipline aux frontières de la gestion . de la performance des ressources humaines, le contrôle de gestion sociale doit . liés aux effectifs, absentéisme, composantes salariales, dispositifs CESU, . out cadres Communication Entreprise compétences congrès HR' CPA.

Télécharger Gestion des ressources humaines - 9e éd. . Pilotage social et performances a été l'un des livres de populer sur 2016. . métiers et outils des ressources humainesContrôle de gestion sociale - Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performancesLa Boîte à outils des Ressources Humaines - 2e éd.

Accueil; > Salariés et demandeurs d'emploi; > Programme; > Contrôle de gestion sociale .
dédié et construire des budgets; Préparer les négociations sur les effectifs et les salaires. Profil .
Pilotage de la masse salariale et des frais de personnel . Performances sociales et socio-
économiques et tableaux de bord associés.

Ressources Humaines · Gestion de la masse salariale. Gérer les effectifs de l'entreprise –
Extrait du livre « Le contrôle de gestion sociale » . Le personnel de l'entreprise représente une
ressource, un ensemble de compétences et de savoir-faire . l'implication des salariés et la
croissance des performances de l'entreprise.

Contrôler le respect du calcul de la masse salariale dans les filiales d'un groupe et suivre . de
suivi des performances sociales et des performances socio-économiques. . du personnel), les
données financières et du contrôle de gestion. . de valeur : à côté des salariés, de leurs
compétences et de leur organisation (voir.

Contrôle de gestion sociale : salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances Ed.
6. Livre numérique. Martory, Bernard. Edité par Vuibert. Paris.

Au-delà du contrôle de gestion sociale : développements récents. Etude de cas . Frais de
personnel / Effectif; Masse salariale / C.A.. Human Economic Value.

31 mars 2008 . La performance des fonctions « ressources humaines » ... Réduire les coûts en
réduisant les effectifs, individualiser la GRH . La gestion par les compétences de l'emploi
public devient le noyau .. La notion de carrière inclut tous les processus qui conditionnent la
progression salariale (changement de.

9 avr. 2011 . contrôle de gestion et les critères de performance, aujourd'hui mal adaptés à ce
nouveau .. effectifs, ainsi que de professionnalisme managérial, ce qui se traduit par une ..
technologies, de développement des compétences ; ... axes constitutifs du « personnel mix » :
politique salariale et sociale,.

1) risque d'atteinte du climat social : dégraissage des effectifs en doublon, disparités de ..
entrants par les compétences à maîtriser et les investissements nécessaires. ... PILOTAGE DE
LA PERFORMANCE ET CONTRÔLE DE GESTION DES . La gestion de la masse salariale
représente un enjeu fondamental pour une.

Cet ouvrage est destiné aux responsables financiers, du contrôle et des . de la masse salariale ;
la mesure et le développement des performances sociales . Contrôle de gestion sociale:
salaires, masse salariale, effectifs, compétences,.

Scopri Contrôle de gestion sociale : Salaires, masse salariales, effectifs, compétences,
performances di Bernard Martory: spedizione gratuita per i clienti Prime e.

13 nov. 2014 . Nous entendons par là des personnes qui ont des compétences . Gestion Sociale
. traitement équitable des salariés selon des critères de performance, . Une évaluation par le
contrôle de gestion et le service chargé du . externe et masse salariale lorsqu'elle intègre des
profils rares dans ses effectifs.

Recherche entrante for Contrôle de gestion sociale livre controle de gestion .. gestion sociale -
Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances.

Cette formation au contrôle de gestion sociale vous apportera une vision d'ensemble .

Analyser les éléments de salaire; Construire des scénarios : . Reporting des effectifs et de la
masse salariale : . Mesurer et piloter la performance RH. . Le consultant-formateur possède
une double compétence finance/RH et apporte.

Compétences visées. L'analyse et la gestion de la masse salariale; La mesure et le
développement des performances sociales individuelles ou collectives.

Il est spécialiste et intervenant en contrôle de gestion sociale. . masse salariale, la mesure et le
développement des performances sociales, l'élaboration des frais de personnel, la gestion
stratégique des effectifs et des compétences, la mise.

Contrôle De Gestion Sociale - Salaires, Masse Salariale, Effectifs, Compétences, Performances - Bernard Martory - Vuibert 1990. Persco - édition de 1990,.

Contrôle de gestion sociale : salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances 8e. Agrandir. Contrôle de gestion sociale : salaires, masse.

:Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences. : Gestion Prévisionnelle du Personnel .. CARACTERISTIQUES DU CONTROLE DE GESTION SOCIALE Tableau n" 8 : Tableau de bord de suivi de la masse salariale Cette dimension mesure la performance des salariés en termes de résultat. Elle mesure.

gestion des emplois, le plan de formation, l'évolution professionnelle, . ressources humaines : le bilan social et les tableaux de bord. .. des compétences . plus parlante qu'un tableau de répartition des effectifs par sexe et par âge. .. plus de 300 salariés depuis 1977. .. Masse salariale et budget dans la collectivité.

DOSSIER du DESS contrôle de gestion sociale . D'une part, vis à vis des obligations légales qui y sont attachées et d'autre part, dans un soucis de performance globale. . Ce sont les salariés permanents sous contrat à durée indéterminée .. de la masse salariale mais il nous renseigne principalement sur l'effectif fiscal.

Master 2. contrôle de gestion sociale . Évolutions quantitatives : production, effectifs, masse salariale, temps de travail Évolutions qualitatives : emploi, climat.

Contrôle de gestion sociale : salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances / Bernard Martory.

Contrôle de gestion sociale : avec les modules de formation de CESI entreprises . Mesure des effets des augmentations de salaires sur la masse salariale. Mesure des effets des mouvements de personnel. Pilotage des effectifs . nécessaire et permanente des entreprises imposée par les attendus de performance et...

Manager Contrôle de Gestion Sociale chez IENA | Performance Management . o Suivi d'effectif / Masse salariale / Indicateurs qualité des processus RH (ADM,.

Document: Livre CONTROLE DE GESTION SOCIALE salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances / Bernard MARTORY / Paris : VUIBERT.

Au moment où la gestion rigoureuse des RH devient un réel avantage concurrentiel, . Pilotage de la performance sociale et audit . frais de personnel; Construction et suivi du budget de la masse salariale; Gestion des effectifs en France et . Fiscalité des salariés en mobilité internationale; Management des rémunérations.

Livres gratuits de lecture Contrôle de gestion sociale - Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances en français avec de nombreuses.

La Gestion des Ressources Humaines (GRH) — anciennement la gestion du personnel — est . En évaluant les compétences et la motivation lors du recrutement, on . son effectif en assurant un paiement rigoureux des salaires et des primes, en . et syndicales, les systèmes d'information, le contrôle de gestion sociale.

Choisissez un domaine de compétence afin de découvrir nos thématiques de formation. . La masse salariale d'un établissement de santé représente en moyenne . optimiser la gestion des effectifs et agir ainsi sur le volume des dépenses ? . gestion RH est-il un « nouvel » instrument au service de la performance d'un.

12 mai 2017 . Le contrôle de gestion au sens global consiste à contrôler la performance de l'entreprise aussi bien au niveau de la maîtrise des coûts,.

Retrouvez Contrôle de gestion sociale : Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez.

Le contrôle de gestion sociale devient un must pour les entreprises .. avoir des impacts sur la masse salariale, la rémunération, la formation et la performance des . Gestion des compétences

et des potentiels (prévision des besoins en .. (Nombre de salariés formés. / Effectif). * 100. - Taux de participation aux formations :

21 sept. 2012 . Contrôle de gestion sociale - Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances (Contrôle de gestion sociale. Bernard Martory.

3 nov. 2017 . Fortuneo recrute en ce moment un(e) Contrôleur de Gestion Sociale . Piloter les effectifs et les frais de personnel afin de dimensionner les . Mesurer la performance et les coûts des processus de la fonction RH . Modéliser, calculer l'atterrissage de la masse salariale de Fortuneo . Salaire : Non précisé.

Contrôle de gestion sociale. salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances. De Bernard Martory. Vuibert. Indisponible. Commentaires.

. in PDF HTML .daneuabook.416nvr.com daneuabookaec PDF Contrôle de gestion sociale : Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances.

Contrôle de gestion sociale - Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances at AbeBooks.co.uk - ISBN 10: 2311401726 - ISBN 13:

27 oct. 2005 . Un manuel désormais installé. Le contrôle de gestion sociale est une composante et une extension du contrôle de gestion, qui a pour objet de.

la performance amène les fonctions Ressources Humaines et Contrôle de gestion à intervenir de façon .. (climat social, compétences.) Analyse des moyens humains disponibles (effectifs et leur évolution) . Évolution de la masse salariale et des dépenses annexes . tous les aspects qui touchent aux salariés sont du.

Les entreprises doivent gérer stratégiquement les compétences pour faire face à . l'évaluation des performances des salariés et managers,; la rémunération des salariés, . II/ Comment piloter la croissance par le contrôle de gestion social ? . le contrôle et de situation (effectif, masse salariale, budget de formation...

Identifier les indicateurs RH au service du contrôle de gestion sociale, acquérir une . Cerner les mécanismes d'évolution des effectifs et de la masse salariale . légales d'information : du bilan social à la BDES; mesurer la performance de la . Examen vous permettant de prétendre au certificat du bloc de compétences n°1.

27 juil. 2017 . Fonction : Responsable du contrôle de gestion sociale h/f . de gestion sociale du Groupe au service de sa performance. . Analyser et suivre l'évolution de la masse salariale ; . Traduire en projections (effectifs, compétences, . . demandent un salaire minimum supérieur ou comparable au vôtre. des.

Toutes nos références à propos de controle-de-gestion-sociale-salaires-masse-salariale-effectifs-competences-performances. Retrait gratuit en magasin ou.

salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances. QRcode . Ces mutations exigent de nouvelles formes du pilotage et du contrôle. Comment les.

La gestion des compétences et la qualité de la formation des collaborateurs sont un véritable levier de performance et de développement. . (GPEC) et disposer d'outils concrets pour optimiser les compétences de vos salariés ? . être délogées (par exemple : vieillissement de la masse salariale, turn-over trop important ...).

27 avr. 2015 . Structurels, expliquant surtout la structure des effectifs (pyramide des âges par exemple). . innovations et ce qu'ils induisent en termes de besoin de développement des compétences. . le pilotage de la masse salariale... . C'est le périmètre d'intervention du contrôle de gestion sociale qui se situe à la.

Pilotage social et pilotage socio-économique des entreprises et des organisations . la gestion des effectifs, de la flexibilité et de la mobilité, . Acquérir des compétences à forte valeur ajoutée en contrôle de gestion sociale et . Mesurer les performances sociales. • Piloter les rémunérations et gérer la masse salariale.

17 févr. 2015 . Il est donc impératif de contrôler et piloter la masse salariale ainsi que les effectifs associés, dans un objectif de pérennité économique de.

20 sept. 2017 . Contrôle de gestion sociale - Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances a été écrit par Bernard Martory qui connu comme.

AbeBooks.com: Contrôle de gestion sociale - Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances (9782311401721) and a great selection of similar.

27 oct. 2005 . Découvrez et achetez Contrôle de gestion sociale, salaires, masse sa. . salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances.

La masse salariale est au coeur stratégique de la gestion sociale de l'entreprise. . Son pilotage devient plus que jamais la composante de la performance, dans un . est très tendue sur le marché de l'emploi, avec un déficit de compétences. . Scénario/RH est une solution dédiée à la gestion de la MS et des effectifs :

Le fonctionnement du marché du travail et l'évaluation des performances .. Contrôle de gestion sociale, salaires, masse salariale, effectifs, compétences,.

Ce bloc de 35h de formation, correspond à une compétence phare de la LP . au contrôle de gestion sociale,; à la mise en œuvre de la stratégie sociale de . et à l'analyse de leur impact; à la mesure de la performance sociale de l'entreprise. . sortis d'un SIRH (effectifs, données sur l'absentéisme, masse salariale...)

Toutefois, leurs performances restent limitées en ce qui concerne le pilotage des travaux . Il y a également les outils de « contrôle de gestion sociale » servant à piloter et planifier la stratégie des effectifs et de la masse salariale en se basant sur un . estimation et suivi des compétences, formation, les plans de recrutement.

L'apprentissage du contrôle de gestion nécessite une bonne connaissance .. sociale : Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances, Vuibert.

4 avr. 2011 . l'audit, la comptabilité et le contrôle de gestion, May 2003, France. pp. . salariale et qu'un troisième aborde la performance des ressources . Les pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) influencent les compétences des ... d'informations sociales envers les différents acteurs (salariés et.

Lire En Ligne Contrôle de gestion sociale - Salaires, masse salariale, effectifs, compétences, performances Livre par Bernard Martory, Télécharger Contrôle de.

28 juil. 2014 . Le Contrôle de Gestion Ressources Humaines et le pilotage social se fondent . Climat Social ○ Pilotage StratégiquePilotage Stratégique - Performance . des effectifs et de la masse salariale (dimensionnement des ressources aux . Système d'information sociale : L'ensemble des compétences et outils.

III/Impacts d'un contrôle de gestion sociale. 1. Sur la masse salariale. 2. Sur la rémunération. 3. Sur la formation. 4. Sur la performance RH. IV/Cas pratique.

pivot dans le pilotage de la masse salariale et le respect par le MENESR du plafond d'emplois. Se pose . Organiser le contrôle et l'évaluation de la performance et structurer le ... salariale, alors qu'ils ne géraient jusque là que des effectifs et des crédits pré-affectés. . crédits (indemnisation du chômage, action sociale...).

sommaire. Section I : Définition et prévision de la masse salariale Thème d'application : Effectifs de l'année N. Effectifs. Salaires bruts annuels ... leurs compétences et de leurs coûts, les acteurs à tous les niveaux de l'organisation. . par leurs coûts et leurs performances (Contrôle de gestion sociale, Vuibert, 1999).